

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๖๐/๕๘๓



สำนักงาน กศน.จังหวัดยโสธร

ถนนแจ้งสนิท ตำบลสำราญ ๓๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพในการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน.

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๑๒๓๘๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน กศน.จังหวัดยโสธร ได้ส่งสำเนาหนังสือเรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพในการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ดังรายละเอียดที่แนบนี้

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุวาลี บุญปัญญา)

รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดยโสธร
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดยโสธร

กลุ่มอำนาจการ.

โทร. ๐ ๔๕๕๘ ๖๐๗๐

โทรสาร. ๐ ๔๕๕๘ ๖๑๒๕

วิสัยทัศน์จังหวัดยโสธร: “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/ ๑๒๓๔๒



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สนง.กศน.จ.ยโสธร
เลขรับที่ 5984/10-00
วันที่ - 3 ส.ค. 2563

กลุ่มอำนาจการการเงิน/พัสดุ/บุคลากร
 กลุ่มงานที่ดัดแปลง/จัดซื้อจัดจ้าง
 กลุ่ม กศ.นอกระบบ
 กลุ่ม กศ.ตามอัธยาศัย
 กลุ่ม ภาคีเครือข่ายและกิจการพิเศษ
 กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล
 กลุ่มตรวจสถานภายใน

เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพในการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน.
เรียน หน่วยงานการศึกษา/สถานศึกษา (ขึ้นตรง)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓
 - รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพในการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน.

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์โดยทั่วกัน

เรียน ผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัดยโสธร

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดลงนาม
- เพื่อโปรดอนุมัติ
- อื่น ๆ.....

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ บุญเรือง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- เวิร์ท กศน. จ.ยโสธร โดยตัวกัน.

สำนักงาน กศน.
กลุ่มการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๒๑๕๙
โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๖๘๙๘

(นางจินตนา เจริญกิจรักษา)
งานบุคลากร
- 4 ส.ค. 2563

- ๑๗๑๘๑๐๖

(นางสุวาลี บุญปัญญา)

รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดยโสธร
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดยโสธร

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพในการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน.
ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่	องค์ประกอบหลัก ตัวชี้วัดการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
๑	<p>วิสัยทัศน์ ศักยภาพความเป็นผู้นำ</p> <p>ประเมินจากเอกสารที่ผู้ขอย้ายจัดทำเป็นรูปเล่ม บ่งบอกถึงความเป็นผู้นำสู่ความสำเร็จในการบริหารสถานศึกษา ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ เป็นวิสัยทัศน์ตนเอง และอาจประเมินเพิ่มเติมโดยวิธีการอื่น ตามที่คณะกรรมการพิจารณา เห็นสมควรเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลครบถ้วนประกอบการพิจารณา</p>	(๑๕ คะแนน)
๒	<p>ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา</p> <p>๒.๑ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ</p> <p>ประเมินจากเอกสารที่ผู้ขอย้ายจัดทำเป็นรูปเล่ม การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ เป็นวิสัยทัศน์ตนเอง และอาจประเมินเพิ่มเติมโดยวิธีการอื่น ตามที่คณะกรรมการพิจารณา เห็นสมควรเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลครบถ้วนประกอบการพิจารณา</p>	(๒๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน)
	<p>๒.๒ ผลการสอบ หรือผลการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.๒.๑ สถานศึกษา (กศน.อำเภอ/เขต) ใช้ผลการประเมินจากผลสอบ N-net ในครั้งล่าสุดทุกสาระทุกระดับ พิจารณาดังนี้</p> <p>๑) มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับสำนักงาน กศน. ครั้งล่าสุด ๕ คะแนน</p> <p>๒) มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับจังหวัดครั้งล่าสุด ๔ คะแนน</p> <p>๓) มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับสำนักงาน กศน. ครั้งล่าสุด ๓ คะแนน</p> <p>๔) มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับจังหวัด ครั้งล่าสุด ๒ คะแนน</p> <p>๕) มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระต่ำกว่าระดับจังหวัดครั้งล่าสุด ๑ คะแนน</p> <p>๖) ไม่มีเอกสารหลักฐาน ๐ คะแนน</p>	(๕ คะแนน)
	<p>๒.๒.๒ ในกรณี สถานศึกษาขึ้นตรง เช่น หากกรณีที่ไม่ใช่สถานศึกษาปกติ เช่น สถาบัน กศน. ภาค ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการเรียนรู้ ศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพราษฎรไทยบริเวณชายแดน หรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ใช้ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการบริหารจัดการ พิจารณาดังนี้</p> <p>๑) มีผลสัมฤทธิ์ในระดับดีเยี่ยม ๕ คะแนน</p> <p>๒) มีผลสัมฤทธิ์ในระดับดีมาก ๔ คะแนน</p> <p>๓) มีผลสัมฤทธิ์ในระดับดี ๓ คะแนน</p> <p>๔) มีผลสัมฤทธิ์ในระดับปานกลาง ๒ คะแนน</p> <p>๕) มีผลสัมฤทธิ์ในระดับต่ำ ๑ คะแนน</p> <p>๖) ไม่มีเอกสารหลักฐาน ๐ คะแนน</p>	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน ๐ คะแนน
	<p>๒.๓ ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>๒.๓.๑ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ๕ คะแนน</p> <p>๒.๓.๒ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดี ๔ คะแนน</p> <p>๒.๓.๓ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับพอใช้ ๓ คะแนน</p> <p>๒.๓.๔ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับปรับปรุง ๒ คะแนน</p> <p>๒.๓.๕ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ๑ คะแนน</p> <p>๒.๓.๖ ไม่มีเอกสารหลักฐาน ๐ คะแนน</p>	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน ๐ คะแนน



ที่	องค์ประกอบหลัก ตัวชี้วัดการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
๓	<p>ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๓.๑ ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษาจนได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล พิจารณาดังนี้</p> <p>๓.๑.๑ ระดับสำนักงาน กศน. หรือสูงกว่าระดับสำนักงาน กศน.</p> <p>๓.๑.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>๓.๑.๓ ระดับจังหวัด</p> <p>๓.๑.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย</p> <p>๓.๑.๕ ไม่มีเอกสารหลักฐาน</p>	<p>(๒๐ คะแนน)</p> <p>(๗ คะแนน)</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>
	<p>๓.๒ ผลงานที่ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล พิจารณาดังนี้</p> <p>๓.๒.๑ ระดับสำนักงาน กศน. หรือสูงกว่าระดับสำนักงาน กศน.</p> <p>๓.๒.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>๓.๒.๓ ระดับจังหวัด</p> <p>๓.๒.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย</p> <p>๓.๒.๕ ไม่มีเอกสารหลักฐาน</p>	<p>(๗ คะแนน)</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>
	<p>๓.๓ ผลงานของครูผู้สอนที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล พิจารณาดังนี้</p> <p>๓.๓.๑ ระดับสำนักงาน กศน. หรือสูงกว่าระดับสำนักงาน กศน.</p> <p>๓.๓.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</p> <p>๓.๓.๓ ระดับจังหวัด</p> <p>๓.๓.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย</p> <p>๓.๓.๕ ไม่มีเอกสารหลักฐาน</p>	<p>(๖ คะแนน)</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>
๔	<p>๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับรวมการดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ พิจารณาดังนี้</p> <p>๔.๑.๑ ตั้งแต่ ๙ ปีขึ้นไป</p> <p>๔.๑.๒ ตั้งแต่ ๗ ปีขึ้นไป</p> <p>๔.๑.๓ ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป</p> <p>๔.๑.๔ ตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป</p> <p>๔.๑.๕ ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป</p>	<p>(๒๕ คะแนน)</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>
	<p>๔.๒ ประสิทธิภาพในการบริหารสถานศึกษา</p> <p>๔.๒.๑ การบริหารสถานศึกษา กศน.อำเภอ/เขตที่มีจำนวนนักศึกษา ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา พิจารณาดังนี้</p> <p>๑) นักศึกษา ๑๐๐๑ คน ขึ้นไป</p> <p>๒) นักศึกษา ๕๐๑-๑๐๐๐ คน</p> <p>๓) นักศึกษา ๓๐๑-๕๐๐ คน</p> <p>๔) นักศึกษา ๑๐๑-๓๐๐ คน</p> <p>๕) นักศึกษา ๑๐๐ คน ลงมา</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖</p>



ที่	องค์ประกอบหลัก ตัวชี้วัดการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
	<p>๔.๒.๒ ในกรณี การบริหารสถานศึกษาขั้นตรง ให้พิจารณาจำนวนผู้รับบริการตามหลักสูตรตามบทบาทหน้าที่ของสถานศึกษา ดังนี้</p> <p>๑) นักศึกษา ๑๐๐๑ คน ขึ้นไป</p> <p>๒) นักศึกษา ๕๐๑-๑๐๐๐ คน</p> <p>๓) นักศึกษา ๓๐๑-๕๐๐ คน</p> <p>๔) นักศึกษา ๑๐๑-๓๐๐ คน</p> <p>๕) นักศึกษา ๑๐๐ คน ลงมา</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p>
๕	<p>คุณวุฒิ</p> <p>ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือสำเนาวุฒิบัตร (ต้องแนบหลักฐานประกอบ)</p> <p>๕.๑ ปริญญาเอก</p> <p>๕.๒ ปริญญาโท</p> <p>๕.๓ ปริญญาตรี</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p>
๖	<p>การประพฤติตน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ</p> <p>ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ</p> <p>๖.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณแต่ได้รับการล้างมลทิน</p> <p>๖.๓ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ จรรยาบรรณ</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>
๗	<p>ความอาวุโส</p> <p>๗.๑ พิจารณาจากการได้รับวิทยฐานะ</p> <p>๗.๑.๑ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ</p> <p>๗.๑.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ</p> <p>๗.๑.๓ วิทยฐานะชำนาญการ</p> <p>๗.๑.๔ ไม่มีวิทยฐานะ</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>
	<p>๗.๒ อายุราชการ</p> <p>๗.๒.๑ ตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป</p> <p>๗.๒.๒ ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป</p> <p>๗.๒.๓ ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป</p> <p>๗.๒.๔ ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป</p> <p>๗.๒.๕ ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>
๘	<p>ภูมิลำเนา</p> <p>๘.๑ มีภูมิลำเนา และดำรงตำแหน่งอยู่ในจังหวัดที่ขอย้าย</p> <p>๘.๒ มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่ขอย้าย แต่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งอยู่ในจังหวัดที่ขอย้าย</p> <p>๘.๓ ไม่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่ขอย้าย แต่ดำรงตำแหน่งอยู่ในจังหวัดที่ขอย้าย</p> <p>๘.๔ ไม่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่ขอย้าย แต่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งอยู่ในจังหวัดที่ขอย้าย</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p>

